

<b>Студијски програм: ОАС ИМ</b>			
<b>Назив предмета: Менаџмент људским ресурсима</b>			
<b>Наставник/наставници: Владимир В. Радовановић</b>			
<b>Статус предмета: обавезни</b>			
<b>Број ЕСПБ: 6</b>			
<b>Услов: нема</b>			
<b>Циљ предмета</b>			
Циљ предмета је упознати студенте с основним концептима управљања људским ресурсима, као и специфичностима ове функције менаџмента у у систему управљања предузећа.			
<b>Исход предмета</b>			
Оспособити студенте за самостално осмишљавање и обављање основних послова из домена управљања људским ресурсима у свим категоријама пословних система.			
<b>Садржај предмета</b>			
<i>Теоријска настава</i>			
Појам и садржај менаџмента људских ресурса. Место, улога и значење менаџмента људских ресурса у управљању пословним системом. Анализа функција менаџмента људских ресурса: Анализа посла-дизајнирање радних места. Планирање људских ресурса, Регрутовање потенцијалних кандидата, Селекција људских ресурса, Увођење запослених у свет рада, Развој и тренинг људских ресурса, Мерење и унапређење перформанси запослених, Мотивација и мотивациони процеси, Плате-компензација за уложени рад, бенефиције и друге повољности људских ресурса, Радни однос-заснивање и раскид радног односа, права и обавезе запослених из радног односа. Колективни односи у раду-синдикално организовање и деловање, колективно преговарање и колективни уговор. Здравствена заштита, облици заштите и безбедност на раду. узроци несрећа на раду и мере заштите. Напуштање пословног система, вољно и невољно напуштање, вишак запослених и отпуштање. Посебне теме менаџмента људских ресурса: Комуникације у функцији менаџмента људских ресурса. Конфликти и врсте радних конфликта, решавање конфликта. Стрес и последице стреса. Мобинг, врсте и заштита од мобинга. Тенденције управљања људским ресурсима у будућности.			
<i>Практична настава</i>			
Вежбе су аудиторне и обухватају разраду програмом предвиђено градиво.			
<b>Литература</b>			
[1] Радовановић, В. (2009). Менаџмент људских ресурса, Факултет техничких наука, Чачак.			
[2] Dessler, G. (2004). Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Data status, Beograd.			
[3] Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. (2004). Menadžment ljudskih resursa, Data status, Beograd.			
<b>Број часова активне наставе: 4</b>		<b>Теоријска настава: 2</b>	
<b>Практична настава: 2</b>			
<b>Методe извођења наставе</b>			
Предавања, вежбе, консултације.			
Предавања се изводе методом „ex cathedra” презентацијом наставног садржаја.			
Вежбе се изводе комбинацијом метода „ex cathedra” и “case” који обухвата израду семинарског рада на конкретним задацима укључујући и презентацију истог.			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
Активност у току предавања	10	Писмени испит	
Практична настава		Усмени испит	40
Колоквијум-и	30		
Семинар-и	20		