

<b>Студијски програм: ОАС ИМ</b>			
<b>Назив предмета: Организационо понашање</b>			
<b>Наставник/наставници: Неда Николић</b>			
<b>Статус предмета: изборни</b>			
<b>Број ЕСПБ: 6</b>			
<b>Услов: нема</b>			
<b>Циљ предмета</b>			
Циљ предмета је детаљније разрадити проблематику организационог понашања како би студенте припремили за самостално комплексно сагледавање организационих проблема у условима променљиве околине и предузимање напора за развојем флексибилних и поузданих организационих система. Учинити студенте свесним значаја људи и њиховог понашања у организацији.			
<b>Исход предмета</b>			
Стварање појмовног апарата којим је могуће детектовати о описивати проблематику мотивисања и вођења на нивоу радника и менаџера, као и проблеме групних интеракција, комуницирања, решавање конфликта. По савладаном градиву студент би требао поседовати способност уочавања везе која постоји између елемената организационог понашања с успешности функционисања организације. Примерима из праксе треба помоћи студентима да овладају знањима и вештинама којим је могуће ефикасно утицати на понашање запослених у организацији.			
<b>Садржај предмета</b>			
<i>Теоријска настава</i>			
Увод у научну дисциплину организационо понашање, могућности обликовања организационог понашања. Елементи и модел организационог понашања. Индивидуални, групни и организациони нивои у организационом понашању. Понашање појединаца у организацији - личност и личне карактеристике, личност и понашање, личност и стрес. Перцепција перцептивни процес, фактори перцепције, утицај перцепције на организационо понашање. Вредности и ставови, Учење и развој као прогресивна и релативно трајна промена понашања запослених, модел „организација која учи“. Задовољство и посвећеност на послу, Мотивација, теорије мотивације, мотивација и награда, мерење мотивације. Понашање група - групе и тимови у организацији, изградња тимова и тимских односа. Комуницирање у организационом контексту. Конфликти у организацији и начин њиховог решавања. Вођство-лидерство, стилови лидерства, класични приступ, савремен приступ. Моћ и политички процеси у организацији, извори моћи и утицаја, индивидуална моћ, моћ организационох јединица. Одлучивање у организацији, врсте одлука, теорије доношења одлука, процеси у доношењу одлука, ограничења за доношење квалитетних одлука. Понашање организације – организациони фактори који утичу на понашање запослених - Организациона култура и клима, садржај организационе културе, типови организационе културе. Оргазациона структура, дизајнирање организационе структуре, модели организационе структуре. Утицај савремене организационе технологије на дизајн организационе структуре.			
<i>Практична настава</i>			
Вежбе су аудиторне и обухватају разраду програмом предвиђено градиво.			
<b>Литература</b>			
[1] Радовановић, В. (2011). Организационо понашање, Факултет техничких наука, Чачак.			
[2] Јанићијевић, Н. (2009). Организационо понашање, Дата статус, Београд.			
[3] Schermerhorn, J., Hunt, J., Osborn, R. (2007). Organizational behavior, Welwy & Sons, USA.			
<b>Број часова активне наставе: 5</b>		<b>Теоријска настава: 3</b>	
		<b>Практична настава: 2</b>	
<b>Методe извођења наставе</b>			
Предавања, вежбе, консултације.			
Предавања се изводе методом „ex cathedra” презентацијом наставног садржаја.			
Вежбе се изводе комбинацијом метода „ex cathedra” и “case” који обухвата израду семинарског рада на конкретним задацима укључујући и презентацију истог.			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
Активност у току предавања	10	Писмени испит	
Практична настава		Усмени испит	40
Колоквијум-и	30		
Семинар-и	20		