

Студијски програм: ОАС ИТ			
Назив предмета: Предузетништво и запошљавање			
Наставник/наставници: Владимир В. Радовановић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
Циљ предмета			
Узроци незапослености и политике за њено смањивање. Савремене тенденције увођења флексибилних облика запошљавања. Улога и значај предузетништва у стварању нових радних места. Мере подстицаја предузетништва и запошљавања.			
Исход предмета			
Студент се упознаје са основним појмовима, кретањима и законитостима тржишта рада и запошљавања, стиче теоријска и специфична знања из области економије рада и предузетништва и оспособљавање за адекватну примену у пракси стечених знања и вештина.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Промене и изазови савремене економије. Промене и управљање променама. Предузетништво, појам, историјат и дефиниција. Основни принципи предузетништва као носиоца привредног и друштвеног развоја националне и глобалне економије. Предузетништво као носилац стварања нових послова. Предузетник и његове осибине. Однос предузетника и менаџера. Иновативно предузетнички менаџмент. Мек Кинсеј 7С формат као суштина предузетништва и формула за пословни успех. Улога и значај малих и средњих предузећа за отварање нових радних места. Разлике између малих и великих предузећа. Добре и лоше стране малих предузећа. Мала предузећа у тржишно развијеним земљама ЕУ. Мала предузећа у Америци и Јапану. Мала предузећа у земљама у развоју. Мала предузећа у Републици Србији. Врсте предузетништва: динамично, корпоративно, породично, социјално и женско. Међународна конкурентност и мерење конкурентности. Стварање повољног амбијента и других мера подстицаја за развој предузетништва и креирање нових послова. Запошљавање и врсте запошљавања, флексибилни облици, самозапошљавање. Запосленост и незапосленост и мере утицаја на даље промене. Држава и тржиште рада, флексибилност тржишта рада. Приватне агенције за запошљавање. Савремени индустријски односи, улога и утицај синдиката на колективно преговарање. Економска и професионална заштита запослених. Законске регулативе и радни однос.			
Практична настава			
Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад Вежбе прате предавања и обухватају разраду програмом предвиђеног градива са акцентом на примере из праксе			
Литература			
[1] Грозданић, Р.: Предузетништво, Факултет техничких наука Чачак, 2005. [2] Радовановић.Б.:Организационо понашање, (одабрана поглавља) Факлтет техничких наука Чачак,2011. [3] Ђурић, З.: Менаџмент Малих и средњих предузећа, БПШ, Београд, 2006.			
Број часова активне наставе: 4		Теоријска настава: 2	
Практична настава: 2			
Методе извођења наставе			
Предавања, вежбе, консултације. Предавања се изводе методом „ex cathedra” презентацијом наставног садржаја. Вежбе се изводе комбинацијом метода „ex cathedra” и “case” који обухвата издору семинарског рада на конкретним задацима укључујући и презентацију истог.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
Активност у току предавања	10	Писмени испит	
Практична настава		Усмени испит	40
Колоквијум-и	30		
Семинар-и	20		