

Студијски програм: МАС ПМ			
Назив предмета: Развој запослених и управљање каријером			
Наставник: Владимир В. Радовановић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
Циљ предмета			
Упознавање студената са улогом и значајем развоја-образовања као услова за стицање основног права на рад и развој својих интелектуалних и физичких способности и предуслова за управљање сопственом каријером у току рада.			
Исход предмета			
Оспособити студента за самостално иницирање сопственог развоја како у току студија тако и касније у свету рада. Овладати знањима да самостално управља својим професионалним развојем градећи тако себи стратешки пут у развоју каријере током свог радног века.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
Увод у предмет, појам и садржај; Промене и управљање променама. Промене и развој; Организационе промене; образовање – одговор на промене; Пословни амбијент за развој запослених; Знање кључни ресурс новог века; Развој људских ресурса; Перманентно образовање; образовање и рад; Моделовање образовног процеса у пословном систему; Стратешки приступ развоја људских ресурса; Дефинисање концепта каријере; Развој каријере; Фазе каријере; Основе за планирање каријере; Управљање развојем каријере; Фактори у развоју каријере; Покретљивост људских ресурса и промоција људских ресурса; Тренинг-обука запослених; Тренинг менаџмент; Пројектовање тренинга: иницирање тренинга, дефинисање циљева и садржаја тренинга, организација и реализација тренинга, вредновање тренинга.			
<i>Практична настава</i>			
У овом делу ће се анализирати конкретни облици и примери развоја запослених у познатим светским компанијама. Начини, облици и методе обликовања развоја и образовања запослених, пројектовање тренинга као облика перманентног образовања и основа за планирање, развој и управљање каријером. Вежбе ће у корак пратити предавања и на њима ће се анализирати практични случајеви			
Литература			
[1] Радовановић, В., Развој запослених и управљање каријером, Факултет техничких наука, Чачак, 2017.			
[2] Радовановић, В., Менаџмент људских ресурса-одабрана поглавља, Факултет техничких наука, Чачак, 2009.			
[3] Derek Torrington, Laura Hall & Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса-одабрана поглавља, Дата статус, Београд, 2004.			
[4] Dessler, G.: Основи менаџмента људских ресурса, одабрана поглавља, Дата статус, Београд, 2004.			
Број часова активне наставе: 4		Теоријска настава: 2	Практична настава: 2
Методe извођења наставе			
Предавања, вежбе и консултације.			
Предавања се изводе методом „ex cathedra” презентацијом наставног садржаја. Вежбе се изводе комбинацијом метода „ex cathedra” и “case” који обухвата издору сенинарског рада на конкретним задацима укључујући и презентацију истог.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
Активност у току предавања	10	Писмени испит	
Активност у току вежби	10	Усмени испит	30
Колоквијум-и	30		
Семинар-и	20		